



Samen maken **we meer impact**

Studenten en starters welkom bij Arcadis

Werken aan het verbeteren van de natuurlijke en gebouwde leefomgeving.

Elke dag.

Arcadis is dé wereldwijde transformatiepartner die vooraan staat bij de meest impactvolle projecten van onze tijd. We helpen onze klanten duurzame keuzes te maken via de combinatie van digitale innovatie, expertise en toekomstgerichte vaardigheden in onder meer milieu, energie, water, gebouwen, transport en infrastructuur. Wij zetten die extra stap om onze klanten op maat gemaakte oplossingen te bieden voor ontwerp, engineering en advies. Door data-gedreven inzichten in te zetten geven we de natuurlijke en gebouwde omgeving samen vorm. Met meer dan **35.000 mensen** bundelen we wereldwijde expertise en pakken we samen uitdagingen als klimaat, betaalbare energie en leefbare steden aan. We verbeteren de levenskwaliteit door onze aanwezigheid in meer dan **30 landen**. In 2024 behaalden we een bruto-omzet van €5,0 miljard.

Klaar om impact te maken?

Wat je rol ook is en waar je ook bent, bij Arcadis kun je bijdragen aan onze passie 'improving quality of life'. Onze recruiters zoeken naar de baan die perfect bij jou past en kijken hoe jij verder kunt groeien.

Join Arcadis. Create a legacy.



Ellis Heijboer

Country Operations Director
Arcadis Nederland

“Bij Arcadis zijn we altijd op zoek naar getalenteerde mensen om onze teams te versterken. Samenwerking en een prettige werksfeer zijn daarbij belangrijke elementen. Je krijgt veel vrijheid en vertrouwen om je kennis toe te passen in onze projecten en je kunt altijd rekenen op een breed netwerk van collega's. Naast uitdagende projecten bieden we je een goede werk-privébalans met flexibele werktijden en de mogelijkheid om vanuit huis te werken. Met verschillende cursussen en programma's kun je je professionele en persoonlijke vaardigheden verder ontwikkelen. Op deze manier bouw je niet alleen mee aan een duurzame toekomst maar ook aan je eigen carrière.”

Samen maken we van onze expeditie een geweldige reis



Giorsio Raboen

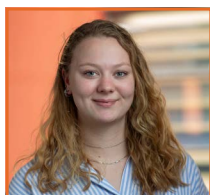
Junior Consultant Asset Management en voorzitter van The Young Part

“Waarom werken onze teams zo goed samen? Omdat we weten hoe we elkaars kracht in kunnen zetten én we plezier kunnen hebben, zowel tijdens als buiten het werk. Als voorzitter van The Young Part (TYP) is het mijn missie om een inspirerend en gebalanceerd ecosysteem te creëren voor jonge medewerkers: een omgeving die niet alleen bindt en boeit, maar waarin je ook op een laagdrempelige manier kennismaakt met de wereld van Arcadis. We organiseren allerlei evenementen voor jonge Arcadianen: van een weekend weg naar Duitsland tot gezellig taarten versieren of fanatiek lasergamen. Mijn persoonlijke favoriet? De internationale Wintercup in Freiberg! Daar nemen we het als TYP Nederland op tegen collega's van Arcadis-kantoren wereldwijd ... en vaak nemen we trots de beker mee naar huis!”



People first

Naast integriteit, klantsucces, samenwerking en duurzaamheid zijn onze mensen een van onze vijf kernwaarden. Lees wat dit betekent voor onze Arcadianen.



Daphne Koppers
Junior Kostendeskundige

“Tijdens mijn afstudeeropdracht bij Arcadis deed ik onderzoek naar de sociale impact van bouwmaterialen. Een lastig onderwerp, maar ik kreeg hulp van collega's uit andere landen binnen én buiten Europa. Als kostendeskundige neem ik deze informatie nu mee in het advies voor klanten.”



Tom Rooker
Data & AI consultant

“Bij Arcadis werken mensen met veel verschillende achtergronden. In die mengelmoeis voel ik me juist thuis. Samen zijn we innovatief en oplossingsgericht aan het werk, altijd op zoek om onze klanten nog beter te helpen. Daarbij stimuleer ik collega's en klanten om meer artificial Intelligence te gebruiken, omdat ik denk dat we hier echt levens mee kunnen verbeteren.”



Dirk Brantjes
Adviseur Duurzaamheid

“Doordat we zo'n brede organisatie zijn, kunnen we aan alle disciplines voor de gebouwde omgeving adviseren of ontwerpdiensten uitvoeren. Ik vind het juist kicken te pionieren in een best wel traditionele sector. Dat geeft me heel veel energie.”



Brittany Croes
Design Engineer

“Als design engineer werk ik aan de laadvoorzieningen voor zero-emissiebusen van Amsterdam. Samen met opdrachtgevers en collega's zoek ik naar innovatieve oplossingen. Zo draag ik bij aan schonere lucht en dus betere leefbaarheid in Amsterdam. Zulke projecten zijn voor mij een echte uitdaging.”

Wist je dat



Beste man/vrouw verhouding in top bestuur

Uit het 'Female Board Index'-onderzoek 2024 van TIAS blijkt dat Arcadis binnen het topbestuur de beste man/vrouw verhouding heeft. Dit betekent dat 56 procent van het topbestuur bestaat uit vrouwen en daarmee scoort Arcadis het beste van alle 82 onderzochte bedrijven. Volgens de onderzoeker willen jongeren niet meer werken bij een ouderwets bedrijf met alleen maar mannen in de top.

Waarom Arcadis?



“

In de afgelopen drie jaar heeft Arcadis een opmerkelijke transformatie ondergaan en onze strategische doelstellingen succesvol gerealiseerd. We hebben ons bedrijf herpositioneerd in belangrijke groeimarkten, onze financiële doelen bereikt en voortgebouwd op onze sterke duurzaamheidsreputatie. Ik ben enthousiast om onze strategie voor 2024 - 2026 te realiseren: 'Accelerate a planet positive future'. Dit is niet alleen een zakelijk doel, maar ook een actie en een belofte aan onze investeerders, medewerkers en klanten voor de toekomst.

”

Alan Brookes

Chief Executive Officer en voorzitter van de Raad van Bestuur

ONDERSCHEIDINGEN & NOMINATIES

verdantix

Erkend in twee Green Quadrant ranglijsten voor gebouwendecarbonisatie advies en milieudiensten.

2024

FASTCOMPANY

Werelds meest innovatieve bedrijven.

2024

Building Design.

Intelligence for Architects

Tweede plaats in de Building Design's World Architecture 100 list.

2024



CO₂-PRESTATIELADDER

In Nederland is Arcadis gecertificeerd op trede 5 van de CO₂ prestatie ladder.

2024

Bloomberg

Gendergelijkheidsindex

2023

Forbes

Een van de meest vrouwvriendelijke bedrijven ter wereld.

2022 & 2023

Wist je dat



Meer dan 80%

van onze inkomsten gerelateerd zijn aan de duurzame ontwikkelingsdoelen. We streven er bijvoorbeeld naar om ons volledige leasewagenpark tegen 2026 elektrisch of hybride te maken.

Werk mee aan de mooiste projecten



Zuidasdok

Bouwen aan het tweede centrum van Amsterdam.



Sterke Lekdijk

Toekomstbestendige combinatie van waterveiligheid en leefbaarheid.



Stationsomgeving Driebergen-Zeist

Duurzaam verkeersknooppunt in een historische omgeving.



Net op Zee

Windparken langs de Nederlandse kust verbinden met het hoogspanningsnet op land.



Amstelwijk Dordrecht

Ontwikkelstrategie klimaatadaptieve woningen.



Rotterdams Havengebied

Ontwikkelstrategie voor een duurzame toekomst.



The Urban Woods

Hoogste woongebouw zonder betonnen kern en met negatieve CO₂- impact.



Hive: Unilever innovatie centrum

Versterken R&D capaciteit en innovatiekracht door afdelingen in Wageningen samen te brengen.



Uithoornlijn

Snelle tramverbinding duurzaam ingepast in de omgeving.



Droogtebestrijding Baakse Beek

Duurzame, productieve en kleurrijke landgoederen in de Achterhoek.



Onderzoek naar PFAS in producten en afvalstromen

Onderbouwing integraal beleid voor Ministerie I&W.



Provincie Zuid-Holland

Slimmer verkeers- en assetmanagementplan voor een veilig en bereikbaar wegennet.

Welkom
Bienvenue
Welcome

ARCADIS

Ons sollicitatie proces



Stap 1:

**Online
solliciteren**

Zet de eerste stap door te solliciteren via onze online vacaturesite.



Stap 2:

**Telefonische
screening**

Nadat wij je sollicitatie hebben ontvangen, volgt een telefonisch kennismakingsgesprek met een van onze teamleden.



Stap 3:

**Sollicitatiegesprek
met je toekomstige
teammanager**

Als je wordt geselecteerd, nodigen we je uit voor een gesprek met je potentiële teammanager. Dat vindt plaats op een van onze kantoren of via Microsoft Teams.



Stap 4:

**Fysieke
kennismaking
op kantoor**

Tot slot vinden we het geweldig als je langskomt, je toekomstige collega's ontmoet en onze werkplek zelf ervaart.

Onze business areas



Mobility

Klimaatverandering, verstedelijking en digitalisering vereisen dat de mobiliteitsprojecten en -systemen van vandaag inspelen op de veranderende eisen van de groeiende wereldbevolking. Samen met onze klanten werken we om succesvolle en verbonden steden en gemeenschappen te ontwerpen die kansen bieden voor iedereen en de wereld in beweging houden. Binnen Mobiliteit leveren we projecten in de spoorweg-, wegen- en luchtvaartsector.

Lees hier hoe onze experts werken aan de [verbreding van de A27](#) waarmee de dagelijkse files behoren tot het verleden, er minder sluipverkeer is en de leefbaarheid in de regio verbeterd.



Places

We werken wereldwijd samen met onze klanten om slimme, duurzame en veilige locaties te creëren, ondersteunen en verbeteren waar mensen wonen, werken en groeien. Of het nu gaat om nieuwe woningen, werkplekken, scholen en ziekenhuizen, productiefaciliteiten, R&D-faciliteiten of data- en distributiecentra. Door innovatieve en toekomstgerichte oplossingen samen te brengen naast onze expertise houden we rekening met de hele levenscyclus van de gebouwen.

Lees hier hoe we de [Johan Cruijff ArenA](#) hebben getransformeerd naar 's werelds toonaangevende voorbeeld van duurzaamheid en gebruik van hernieuwbare energie.



Resilience

Steeds vaker hebben we te maken met grootschalige onvoorziene gebeurtenissen zoals overstromingen en bosbranden. Overal ter wereld merken we de gevolgen van de klimaatverandering, snelle verstedelijking en het verlies van biodiversiteit. Wij werken aan de bescherming van onze natuurlijke omgeving en watervoorraden, terwijl we zorgen voor energie voor de toekomstige generaties. Binnen Resilience leveren we projecten binnen de thema's milieu, water en energie.

Lees hier hoe we zorgen voor een [betere riviernatuur](#) en planten en dieren meer ruimte krijgen in 45 uiterwaarden.



Growth, Digital Intelligence & Advisory

Intelligence combineert menselijke creativiteit met digitale intelligentie om innovatieve dataservices en digitale producten wereldwijd te leveren. Met meer dan 135 jaar ervaring in assetontwerp en meer dan 30 jaar in softwareontwikkeling, hebben we een unieke positie binnen het wereldwijde architectuur- en ingenieurslandschap. Intelligence brengt diepgaande expertise en innovatie samen binnen vijf marktsegmenten: transport, slimme gebouwen, digitaal assetmanagement, inkomstenbeheer en energietransitie. We stimuleren zakelijke groei en dragen bij aan duurzame steden.

Lees hier meer over hoe wij [automatische schadeherkenning](#) en [Digital Twins](#) inzetten voor slimmer onderhoud van bijvoorbeeld wegen, spoor of gebouwen.

Onze kantoren



Met meer dan

35.000 mensen

verbeteren we de levenskwaliteit door onze aanwezigheid in meer dan **30 landen.**

In Nederland werken



2.200 Arcadianen

vanuit



10 kantoren.



We werven op verschillende locaties in het hele land en bieden een flexibele werkomgeving voor onze mensen.



Vooruitkijken:

Een blik op onze 3-jarige strategische bedrijfsdoelstellingen

Arcadis is ideaal gepositioneerd om een positieve impact te maken voor onze mensen, onze klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Voortbouwend op onze sterke basis, zullen we de versnelling inzetten naar een positieve toekomst voor onze planeet door middel van de volgende drie strategische prioriteiten:

Duurzame projectkeuzes

Samen met onze klanten maken we gedurfde en weloverwogen keuzes voor hun bedrijf in elke fase van hun project. Onze aanpak helpt klanten, gemeenschappen en steden zich aan te passen aan klimaatverandering en veranderende sociale behoeften.

Digitale en menselijke innovatie

Wij zijn een digitaal geavanceerde organisatie. Onze datagedreven inzichten en technologieën vullen onze expertise in duurzaam ontwerp, engineering en advies aan. Wij gebruiken de kracht van data om waarde te creëren voor onze mensen, klanten en gemeenschappen.

Gedreven door onze mensen

Onze mensen in hun kracht zetten door kansen te ontwikkelen op toekomstgerichte vaardigheden en zinvolle carrières op te bouwen in een omgeving waar we talenten erkennen, gelijke toegang tot carrièremogelijkheden bieden en samenwerken als 'één Arcadis'. Hiermee leveren oplossingen die écht impact maken.

Waarom Arcadis?

ONZE VOORDELEN



Global Employee Assistance Program (EAP)

Jouw welzijn is belangrijk voor ons. We zetten ons in om je de ondersteuning te bieden die je nodig hebt, wanneer je die nodig hebt.

Het EAP biedt vertrouwelijke advies voor persoonlijke en werkgerelateerde situaties of zorgen.



Flexibel werken

Onze werkcultuur stimuleert persoonlijke groei binnen betrokken afdelingen. Met een blijvende focus op een gezonde werk-privébalans bieden we je de flexibiliteit om je agenda aan te passen aan jouw persoonlijke prioriteiten. Of het nu gaat om het combineren van gezinsverplichtingen, het volgen van persoonlijke passies of het optimaliseren van je productiviteit, onze flexibele aanpak is er om jou te ondersteunen in jouw ontwikkeling.



Diversiteit en inclusiviteit

In onze inclusieve cultuur bloeit diversiteit.

Wij creëren een werkomgeving waarin we ieders unieke perspectieven waarderen, ondersteunen en respecteren. Dit stelt onze mensen in staat om elke dag het beste en meest oprechte van zichzelf te zijn en samen de meest complexe uitdagingen aan te pakken.



Leren en ontwikkelen

Bij Arcadis komt onze inzet voor continu leren en ontwikkelen tot uiting in onze Skills Powered-aanpak die innovatieve programma's en middelen integreert. Deze holistische strategie ontwikkelt talent, stimuleert carrièregroei en zorgt ervoor dat ons team voorop blijft lopen in een voortdurend veranderende werkomgevingen. Internationaal samenwerken behoort ook tot de mogelijkheden in onze wereldwijde organisatie.

NAAST EEN FIJNE WERKCULTUUR BIEDEN WIJ OOK:

- 30 verlofdagen
- Hybride werken met een professioneel ingerichte werkplek thuis
- Arcadis betaalt 73% van de totale pensioenpremie
- Korting op aanvullende zorgverzekeringen
- Kantoren direct naast NS Stations
- OV businesskaart die je ook privé mag gebruiken
- Deelnemen aan speciale programma's zoals Groene Vloot, Imagineers, Learning Experience Platform en The Young Part.

De voordelen van onze 'Skills-powered' organisatie

Maatwerk ontwikkeling



De Skills-powered aanpak ontwikkelt individuele vaardigheden en biedt afgestudeerden en stagiairs gerichte ontwikkeling die aansluit bij hun sterke punten en carrièredoelen.

Gelijke kansen



Alle medewerkers hebben gelijke kansen ongeacht hun instapniveau om vooruitgang te boeken op basis van vaardigheden en potentieel. Dit maakt het speelveld gelijk voor nieuw talent.

Persoonlijke carrièrepaden



Artificial Intelligence koppelt vaardigheden aan carrièrepaden. Het biedt afgestudeerden en stagiairs persoonlijke begeleiding en mooie functiemogelijkheden die aansluiten bij hun sterke punten en interesses.

Globale & lokale kansen



Toegang tot zowel lokale als wereldwijde mogelijkheden, waarbij rollen en projecten worden afgestemd op individuele vaardigheden en voorkeuren.

Impactvolle carrières



We stemmen persoonlijke vaardigheden af op zinvol werk, waardoor afgestudeerden en stagiairs kunnen meewerken aan projecten die aansluiten bij hun passies en werktevredenheid.

Vaardigheden versus bedrijfsbehoeften



Afstemmen individuele vaardigheden op bedrijfsbehoeften, waardoor afgestudeerden en stagiairs effectief kunnen bijdragen en succes kunnen delen.

Klaar om impact te maken?



Ontdek onze mogelijkheden voor afgestudeerden, studenten en stagiairs.

Vind hier jouw nieuwe uitdaging



Heb je nog vragen?
Stuur je email naar:

NLEarlycareers@arcadis.com

Join Arcadis. Create a legacy.

<https://careers.arcadis.com/locations/nl/>